

令和5度

事業計画書

社会福祉法人 やまなみ会

・法人本部

## 目 次

1	経営理念	・・・・・・・・ 1
2	運営方針	・・・・・・・・ 1
3	令和5年度の重点目標	・・・・・・・・ 1～2
4	法人本部の取組み	・・・・・・・・ 2～3

## 1 経営理念

「共に支え、共に生きる」

誰もが生き生きと輝いて暮らし、参加と思いやりのある地域社会をめざします。

- (1) 人間として尊重される施設
- (2) 生きがいがある施設
- (3) 地域での生活が補償される施設
- (4) 相互に支えあい連帯できる施設
- (5) 健やかで安らぎがある施設
- (6) 安全安心が保障される施設
- (7) 職員の資質向上を目指す施設
- (8) 多様化するニーズに対応する施設

社会福祉法人やまなみ会は、高齢者及び障害者・児の方々が、健やかで自分らしく、自立し、安心して暮らせる、生きがいと安らぎのある生活を営んで頂けるよう支援します。また、就労、居住、スポーツや経済・文化活動等の支援及び生活困窮者等への支援を通じて地域貢献の取り組みを推進し、社会、地域における福祉の充実・発展に寄与します。

## 2 運営方針

社会福祉法人としての使命を果たすため社会福祉法人やまなみ会の経営理念、10の経営原則、4の基本姿勢と16の取組課題を行動指針として公共性、公益性且つ信頼性の高い法人経営を行うとともに、将来を見据えた事業展開を行うこととします。

## 3 令和5年度の重点目標

ここに来てようやくコロナ感染状況については落ち着きを見せているものの施設によっては、昨年末、職員、利用者のほとんどが感染するという危機的状況も発生しました。コロナ感染による業務停滞、電気代や食糧費等での物価高騰等は、法人経営にも大きな影響を及ぼしています。

本年度は、利用者の安心・安全を確保しながら利用者の立場に立った質の高いサービスを継続していくためにも、コロナ感染防止対策は当然ながら、新たな時代を見据えた法人経営を図っていくために、

「質の高い福祉サービス」「雇用の安定・人材の育成」「財政基盤の安定」を重点課題として継続的、計画的に取り組んでいくことにします。

(1) 質の高い福祉サービス

提供するサービスの質を確保・向上させる取組みを下記のとおり継続していく。

- 利用者の立場にたった良質かつ安全・安心な福祉サービスの提供
- 職員教育、施設内外研修による人材育成、資質の向上
- 定期的な施設長会議開催等による意見交換及び問題解決
- 利用者やその家族等からの苦情や相談への誠意ある的確な対応

(2) 雇用の安定・人材育成

厳しい雇用情勢の中で積極的に幅広い人材確保に努めるとともに定着率向上のために職員の指導・教育を充実させ、キャリアパス支援等により職員のモチベーションの向上を図る。

- 働きやすい環境づくりの推進  
非違事案の絶無、メンタルヘルス、ハラスメント対策の推進
- 新規ホームページ立ち上げによる法人広報と人材確保の強化
- 学校訪問、ハローワーク等との良好な関係構築による新規採用の強化
- キャリアパス制度の定着と次期、管理者の育成
- 資格取得支援の推進等による職員の実務能力の向上
- 外国人労働者に対する計画的な研修、教育の実施

(3) 財政基盤の安定

長期的に安定した法人経営を行うため、常にコストを考慮したヒト、モノ、カネといった経営資源の効果的な活用。

- 法人本部を中心とした事務、財務管理の強化
- 事業所の特性に応じた運営目標・方針の策定
- 施設の実態にあわせた効率的な雇用形態及び配置管理

4 法人本部の取組み

- (1) 定例理事会・定時評議員会の開催(3月、6月)、必要に応じた臨時理事会・評議員会の開催による共通認識の醸成。
- (2) 社会情勢に応じた規程・マニュアル等の見直し・周知徹底により、適正な法人運営の継続と向上。
- (3) 新規法人ホームページの立ち上げによる法人広報活動の充実。
- (4) 行政、医療・福祉等の関係機関との良好な連携強化。
- (4) 公認会計士との緊密な連携による財務健全性の強化。
- (5) 社労士事務所との連携の強化による人事考課システムの定着化。
- (6) 外部研修への参加、職場内外のリモート研修の充実し、職員の質の向上とキャリアアップの実現。
- (7) 永年勤続表彰やソウエルクラブ(福利厚生センター事業)などの有効活用による福利厚生の充実。

- (8) サビ管、ケアマネ等の資格取得等、計画的な人材育成の強化。
- (9) 地震、台風や火災等緊急事態を想定したマニュアルの随時見直しと実践的訓練の実施。
- (10) 新型コロナウイルス等感染症に対する利用者・職員の体調管理、施設内の衛生管理等の徹底。